

# GRI Content Index

GRI Standard	Angaben	Seite im Bericht	Anmerkungen und Verweise
<b>GRI 101: Berichterstattungsgrundsätze 2016</b>			
<b>GRI 102: Allgemeine Angaben 2016</b>			
<b>Organisationsprofil</b>			
102-1	Name der Organisation	87	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	10	
102-3	Hauptsitz der Organisation	10, 87	
102-4	Betriebsstätten	10	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	10, 53	Geschäftsbericht (GB) 34
102-6	Belieferte Märkte	10	
102-7	Größe der Organisation	10	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeiter:innen	46	
102-9	Lieferkette	39, 60, 61	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	10	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	20, 24-26, 28-31, 33-37	
102-12	Externe Initiativen	16, 17, 47	
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	19	
<b>Strategie</b>			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	9	
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	63-65	GB 58-89
<b>Ethik und Integrität</b>			
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	20, 22, 64	<a href="https://ir.adler-group.com/websites/adler-group/German/1010/corporate-governance.html#policies">https://ir.adler-group.com/websites/adler-group/German/1010/corporate-governance.html#policies</a>
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	61	<a href="https://ir.adler-group.com/websites/adler-group/German/1010/corporate-governance.html#policies">https://ir.adler-group.com/websites/adler-group/German/1010/corporate-governance.html#policies</a>
<b>Unternehmensführung</b>			
102-18	Führungsstruktur	20, 21, 56-58	
102-19	Delegation von Befugnissen	21	
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	21	
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	19, 20, 31, 47	
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	54, 71-76	GB 37

GRI Standard	Angaben	Seite im Bericht	Anmerkungen und Verweise
<b>Unternehmensführung</b>			
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	53, 54, 58	GB 12-13
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	77	GB 39
102-25	Interessenkonflikte	57, 77	
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	20, 21	
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	21, 63-65	GB 58-89
102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	21	GB 58-89
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	67	
102-35	Vergütungspolitik		GB 49-54
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung		GB 49-54
102-37	Einbindung der Stakeholder bei Entscheidungen zur Vergütung		GB 49-54
102-38	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		GB 49-54
102-39	Prozentualer Anstieg des Verhältnisses der Jahresgesamtvergütung		GB 49-54
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>			
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	22	Die Adler Group steht in regelmäßigem und umfassendem Austausch mit wichtigen Interessensgruppen, dazu zählen Mieter:innen, Mitarbeiter:innen, Finanz- und Immobilieninvestoren, Lieferanten und Kommunen.
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	22	Die Adler Group tauscht sich im Rahmen der laufenden Geschäftsbeziehungen mehrmals jährlich mit zahlreichen Vertreter:innen dieser Interessensgruppen aus.
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	22	
<b>Vorgehensweise bei der Berichterstattung</b>			
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Einheiten		GB 236-253
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	22	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	22	
102-48	Neudarstellung von Informationen	22	
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	22	
102-50	Berichtszeitraum	86	
102-51	Datum des letzten Berichts	86	
102-52	Berichtszyklus	86	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	87	
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	86	
102-55	GRI-Inhaltsindex	78-82	
<b>GRI 103: Managementansatz 2016</b>			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	22, 52, 53	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	24-26, 28-31, 33-37, 52, 53	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	52, 53	Der Managementansatz zu den wesentlichen Themen ist in den jeweiligen Kapiteln dieses Berichts dargestellt.

# ADLER GROUP

## Nachhaltigkeitsbericht 2021

6 Kennzahlen | GRI Content Index

GRI Standard	Angaben	Seite im Bericht	Anmerkungen und Verweise
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert		GB 192
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		GB 55-56
<b>GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016</b>			
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	62	
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	62	<a href="https://ir.adler-group.com/download/companies/adoproperties/Policies/21Antikorruptionsrichtlinie.pdf">https://ir.adler-group.com/download/companies/adoproperties/Policies/21Antikorruptionsrichtlinie.pdf</a>
<b>GRI 207: Steuern 2017</b>			
207-1	Steuerkonzept		GB 203-205
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement		GB 44-45
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken		GB 44-45
207-4	Country-by-Country Reporting (länderbezogene Berichterstattung)		GB 203-205
<b>GRI 302: Energie 2016</b>			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	33, 71-73	
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	74	
302-3	Energieintensität	71-73	
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	24, 25, 71-73	
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	24, 25, 71-73	
<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>			
303-3	Wasserentnahme		Die Adler Group bezieht Wasser nur aus dem öffentlichen Leistungsnetz, gleiches gilt für die Mieter:innen der Adler Group.
303-4	Wasserrückführung		Die Adler Group leitet genutztes Wasser nur in die öffentliche Kanalisation ein, gleiches gilt für die Mieter:innen der Adler Group.
303-5	Wassernutzung	25, 74	
<b>GRI 304: Biodiversität 2016</b>			
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	64, 65	
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	31, 65	
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	73	
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	73	
305-4	Intensität der THG-Emissionen	73	
305-5	Senkung der THG-Emissionen	34-37, 73	

GRI Standard	Angaben	Seite im Bericht	Anmerkungen und Verweise
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>			
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	65, 74	
306-3	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	31, 74	
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	74	
306-5	Zur Entsorgung bestimmter Abfall	74	
<b>GRI 307: Umwelt-Compliance 2016</b>			
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen		Der Adler Group sind keine Vorfälle bekannt, dass gegen Umweltschutzgesetze oder Umweltschutzverordnungen verstoßen worden wäre.
<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	46	
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	49	
401-3	Elternzeit	49	
<b>GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>			
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	49	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	49	
403-4	Mitarbeiter:innenbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	49	
403-5	Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	48, 49	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter:innen	49	
403-8	Mitarbeiter:innen die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	49	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	49, 75	
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	49, 75	
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	48	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	48	
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	75	
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	20, 47, 54, 56, 75	
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	46, 75	
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	62	

# ADLER GROUP

## Nachhaltigkeitsbericht 2021\_\_

6 Kennzahlen | GRI Content Index

GRI Standard	Angaben	Seite im Bericht	Anmerkungen und Verweise
<b>411: Rechte der indigenen Völker 2016</b>			
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden		Die Adler Group ist ausschließlich in Deutschland aktiv und bezieht Güter und Dienstleistungen überwiegend aus dem Inland oder aus dem europäischen Ausland. Der Adler Group sind keine Vorfälle bekannt, dass Rechte indigener Völker verletzt worden wären.
<b>GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016</b>			
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	20, 31, 40-43	
<b>GRI 415: Politische Einflussnahme 2016</b>			
415-1	Parteispenden		<a href="https://ir.adler-group.com/download/companies/adoproperties/Policies/political_involvement_policy.pdf">https://ir.adler-group.com/download/companies/adoproperties/Policies/political_involvement_policy.pdf</a>
<b>GRI 416: Kundengesundheit und Kundensicherheit 2016</b>			
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	38-39, 76	
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	76	